

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づく

特定事業主行動計画の推進及び女性の職業選択に資する情報の公表

項 目		R 3 年度	R 2 年度	R 元年度	H30 年度	H29 年度
①	女性職員の採用割合	25.0%	25.0%	60.0%	50.0%	100.0%
②	採用試験の受験者の割合	41.7%	34.2%	60.0%	26.7%	100.0%
③	職員の女性割合	32.6%	38.4%	36.8%	36.9%	37.3%
④	継続勤務年数の男女差	男性 平均 15 年 女性 平均 12 年	男性 平均 17 年 女性 平均 11 年	男性 平均 17 年 女性 平均 11 年	男性 平均 17 年 女性 平均 12 年	男性 平均 18 年 女性 平均 12 年
⑤	男女別の育児休業取得率	男性 33.3% 女性 100%	男性 0% 女性 100%	該当者なし	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%
⑥	男性の配偶者出産休暇取得率	0%	50.0%	該当者なし	50.0%	66.6%
⑦	超過勤務の状況	月平均 6.4 時間	月平均 6.7 時間	月平均 8.2 時間	月平均 5.4 時間	月平均 5.6 時間
	月 45 時間を超えた職員数	6 人	該当者なし	13 人		
⑧	年次休暇取得率	25.7%	26.5%	25.8%	24.5%	52.3%
	取得日数 5 日未満職員割合	21.7%	17.7%	17.8%		
⑨	管理職の女性割合	23.5%	23.5%	16.7%	6.5%	5.3%